

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ МЕРЛИНСКАЯ ШКОЛА
КРАСНИНСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Принята на заседании
педагогического совета
МБОУ Мерлинская
школа
Протокол № 5
от 15.04.2021 г.



Утверждена
приказом директора
МБОУ Мерлинская школа
Горбачевой Н.Н.
№ 19 от 16.04.2021г.

**ПРОГРАММА
АНТИРИСКОВЫХ МЕР ПО ПОВЫШЕНИЮ
ПРЕДМЕТНОЙ И ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
МЕРЛИНСКАЯ ШКОЛА
КРАСНИНСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
(ПРОЕКТ «СОВРЕМЕННЫЙ УЧИТЕЛЬ»)
НА 2021 ГОД**

Цель и задачи реализации программы

Целью проекта «Современный учитель» по устранению риска **«Недостаточная предметная и педагогическая компетентность педагогических работников школы»** является создание к окончанию 2021 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования, за счет повышения профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; овладения и внедрения в практику современных технологий обучения.

Указанная цель будет достигнута в процессе выполнения следующих **задач**:

1. Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах, конкурсах профессионального мастерства.
2. Организовать внутришкольные мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещение уроков с последующим самоанализом и анализом.
3. Организовать совместные методические мероприятия с МБОУ Краснинская средняя школа по обмену эффективным педагогическим опытом.
4. Обеспечить развитие внутренней системы оценки качества образования путем разработки и внедрения эффективного диагностического инструментария качества педагогической деятельности и качества образовательных результатов и принятия эффективных управленческих решений.

Целевые показатели

Доля педагогических работников, повысивших квалификацию на базе ГАУ ДПО СОИРО и других образовательных учреждений ДПО.

Доля педагогов, использующих эффективные педагогические, в т. ч. информационные технологии в ежедневной практике.

Доля педагогов, принявших участие в профессиональных конкурсах различного уровня.

Доля педагогов, опубликовавших свои методические материалы в педагогических изданиях.

Методы сбора и обработки информации

Для сбора и обработки информации в ходе реализации проекта используются:

- аналитические и статистические данные ВСОКО;
- анкетирование, опрос;
- наблюдение;
- изучение и анализ документов;

- другие методы

Итоги обработки и анализа информации оформляются в виде отчетов и аналитических справок, которые являются основанием для принятия управленческих решений руководителем.

Сроки реализации программы

Первый этап (апрель-май 2021г)

- **аналитико-диагностический**: анализ исходного состояния и развития школы для понимания реальных возможностей и сроков исполнения программы, разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (май, сентябрь-ноябрь 2021г.)

- **основной, внедренческий**: реализация плана мероприятий программы; осуществление мониторинга реализации программы, текущий анализ промежуточных результатов, корректировка плана мероприятий программы.

Третий этап (декабрь 2021г.)

- **аналитико-обобщающий**: итоговая диагностика реализации программных мероприятий; анализ итоговых результатов мониторинга реализации программы; обобщение позитивного опыта и коррекция плана мероприятий и показателей на следующий год.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

В ходе реализации программы к концу 2021 года предполагается достичь следующих показателей:

1. 100% педагогических работников с выявленными профессиональными дефицитами повысили квалификацию;
2. 100% педагогов активно участвуют в работе школьных и муниципальных методических объединений, методических мероприятиях различного уровня;
3. 25% педагогов приняли участие в профессиональных конкурсах различного уровня;
4. 30% педагогических работников опубликовали методические материалы в педагогических сборниках, журналах, СМИ, интернет – ресурсах;
5. 70% педагогов изучили и применяют эффективные образовательные технологии в ежедневной практике;
6. 100% учителей провели открытые уроки.

Меры/мероприятия по достижению целей и задач

№ п/п	Задача	Мероприятия
1	Организовать участие педагогов в курсах	Повышение квалификации педагогических работников и руководителей школы

	повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах, конкурсах профессионального мастерства	<p>Вовлечение педагогических работников в инновационную деятельность и участие в конкурсах профессионального мастерства</p> <p>Публикация статей, методических материалов педагогических кадров в педагогических сборниках, журналах, СМИ, в интернет – ресурсах.</p> <p>Организация взаимодействия педагогов со специалистами «Мобильного консультанта» и кабинета «Консультант-прогноз» ГАУ ДПО СОИРО</p>
2	Организовать внутришкольные мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещение уроков с последующим самоанализом и анализом	<p>Круглый стол «Современные образовательные технологии – современный урок»</p> <p>Открытые уроки</p> <p>Взаимопосещение уроков</p> <p>Использование педагогами технологий обучения и форм организации современного урока на основе системно-деятельностного подхода.</p> <p>Тематические педсоветы по актуальным проблемам</p> <p>Проведение регулярного группового анализа и обсуждения педагогами результатов, достижений и проблем преподавания</p> <p>Участие педагогов в педсовете по теме: «Новые подходы к мотивации обучающихся как механизм повышения качества образования»</p>
3	Организовать совместные методические мероприятия с МБОУ Краснинская средняя школа по обмену эффективным педагогическим опытом	<p>Проведение совместных семинаров – практикумов «Современные технологии как инструмент управления качеством образования»</p> <p>Посещение мастер-классов и открытых уроков педагогов МБОУ Краснинская средняя школа</p>
4	Обеспечить развитие внутренней системы оценки качества образования путем разработки и внедрения эффективного диагностического инструментария качества педагогической деятельности и качества образовательных результатов и принятия эффективных управленческих решений.	<p>Разработка инструментария и мероприятий ВСОКО, направленных на выявление качества деятельности учителя по формированию функциональной грамотности обучающихся</p> <p>Осуществление мониторинговой деятельности по реализации проекта</p>

Исполнители

Горбачева Наталья Николаевна	Директор	Разработчик, руководитель. Определяет структуру управления, обеспечивает финансовые, кадровые, хозяйственные и иные вопросы, контроль за всеми видами деятельности учреждения, подведение итогов и оформление результатов, разрабатывает нормативную базу.
Пахоменкова Светлана Михайловна	Заместитель директора	Разработчик. Обеспечивает учебно-методическое сопровождение, проводит сбор и обработку информации, организует и проводит внутришкольные оценочные мероприятия, сбор и обработку данных, руководит методической службой школы. Обеспечивает психолого-педагогическое сопровождение, проводит сбор и обработку данных внеурочной деятельности, курирует совет профилактики, координирует работу с родителями и социальными партнерами.
Новикова Елена Владимировна	Заместитель директора МБОУ «Краснинская средняя школа»	Куратор школы. Обеспечивает учебно-методическое и консультационное сопровождение
Морозова Оксана Владимировна	Начальник центра экспертизы ГАУ ДПО СОИРО	Тьютор-консультант. Осуществляет оперативное консультирование педагогических работников и руководителей школы по вопросам эффективных педагогических и управленческих практик по переводу школы в эффективный режим работы

Социальные партнеры: МБОУ Краснинская средняя школа Краснинского района Смоленской области, муниципальный образовательный центр Краснинского района Смоленской области, Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Смоленский областной институт развития образования.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

№ п/п	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1	Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах, конкурсах профессионального мастерства	Участие в региональном круглом столе для учителей начальных классов «Оценка метапредметных и предметных результатов обучающихся на уровне начального образования»;	март	Заместитель директора	Учителя начальных классов
		Участие в региональном круглом столе для учителей-предметников «Оценка метапредметных и предметных результатов обучающихся на уровне основного общего образования»;	март	Заместитель директора	Учителя-предметники
		Участие в региональном круглом столе для руководителей образовательных организаций и специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования «Оценка метапредметных и предметных результатов обучающихся на всех уровнях образования: управление под «ключ»	март	директор	Директор, заместитель директора
		Участие в региональном конкурсе профессионального мастерства среди руководителей и педагогических работников школ, реализующих программы повышения качества обучения	05.04.- 31.05.2021г	Заместитель директора	Мендурова Т.А., Ермилина Г.И.
		Участие в районном конкурсе профессионального мастерства педагогических работников образовательных организаций МО «Краснинский район» «Ступени мастерства»	01.03.- 30.04.2021г	Заместитель директора	Сербаева Л.В., Мендурова Т.А., Ермилина Г.И.
		Участие в районных педагогических чтениях «Уроки Победы»	12.05.- 25.06.2021г	Заместитель директора	Солодова Т.А., Евгененкова С.П., Маркевич А.П.

		Оценка педагогических компетенций педагогических работников школы	Июнь	Директор	Педагоги
		Повышение квалификации педагогических работников и руководителей школы	Сентябрь-ноябрь (по отдельному графику)	Заместитель директора	Педагоги
		Участие в вебинарах для руководителей и педагогических работников школ-участников проекта по «горячей линии» областного учебно-методического объединения	Март-апрель, октябрь-ноябрь	Заместитель директора	Педагоги
		Изучение и использование методических рекомендаций ГАУ ДПО СОИРО по преподаванию предметов естественно-научного и гуманитарного профилей, оценке метапредметных и предметных результатов обучающихся	Август-декабрь	Заместитель директора, руководители ШМО	Педагоги
		Использование учителями электронных образовательных ресурсов через онлайн-сервисы и системы: Онлайн школа Foxford , Онлайн-школа "60 минут" , https://www.yaklass.ru/ , Билет в будущее , Яндекс. Учебник , Литрес , nachalka.info , uchi.ru	апрель – декабрь 2021	Заместитель директора, учитель информатики	Педагогические работники
		Публикация статей, методических материалов педагогических кадров в педагогических сборниках, журналах, СМИ, в интернет – ресурсах.	Май 2021-декабрь 2021	Заместитель директора	Педагоги, администрация школы
		Организация взаимодействия педагогов со специалистами «Мобильного консультанта» и кабинета «Консультант-прогноз» ГАУ ДПО СОИРО	Май 2021-декабрь 2021	Заместитель директора	Педагоги, администрация школы, ГАУ ДПО СОИРО
2	Организовать внутришкольные мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещение уроков с	Круглый стол «Современные образовательные технологии – современный урок»	Сентябрь 2021	Заместитель директора	Педагоги, администрация школы
		Открытые уроки: Мендурова Т.А. – русский язык 4 класс	Сентябрь	Заместитель директора	Педагоги, администрация

последующим самоанализом и анализом	Сербаева Л.В. – математика 2 класс Козырева Н.И. – русский язык 7 класс Новикова В.В. – математика 8 класс Гулакова С.И. – математика 9 класс Ермилина Г.И. – география 5 класс Евгененкова С.П. – технология 7 класс Пахоменкова С.М. – литература 6 класс Маркевич А.П.- история 10 класс Солодова Т.А. – физическая культура 3 класс	Октябрь Ноябрь Сентябрь Октябрь Ноябрь Сентябрь Октябрь Ноябрь Октябрь		школы
	Взаимопосещение уроков: Маркевич А.П.- Козырева Н.И., Пахоменкова С.М. Ермилина Г.И.- Горбачева Н.Н., Козырева Н.И. Гулакова С.И. – Горбачева Н.Н, Новикова В.В. Солодова Т.А.- Пахоменкова С.М., Евгененкова С.П. Солодова Т.А.- Сербаева Л.В. Мендурова Т.А. Сербаева Л.В.- Козырева Н.И. Новикова В.В. - Мендурова Т.А Евгененкова С.П. - Мендурова Т.А.	В течение 2021	Заместитель директора	Педагоги, администрация школы
	Изучение педагогами в процессе самообразования технологий обучения и форм организации современного урока на основе системно-деятельностного подхода	В течение 2021	Заместитель директора	Педагоги
	Педсовет по теме: «Итоги образовательной деятельности в 2020-2021 учебном году»; «Качество образования как основной показатель работы школы»	Июнь 2021г, Декабрь 2021г	Заместитель директора	Педагоги, администрация школы
	Заседания ШМО: проведение регулярного группового анализа и обсуждения педагогами результатов, достижений и проблем преподавания	Июнь 2021г, Ноябрь 2021г Декабрь 2021	Руководители ШМО	Педагоги, администрация школы
	Участие в заседаниях муниципальных методических объединений	Март Август	директор	педагоги

			ноябрь		
		Педсовет по теме «Новые подходы к мотивации обучающихся как механизм повышения качества образования»	Ноябрь 2021г	Заместитель директора	Педагоги, администрация школы
3	Организовать совместные методические мероприятия с МБОУ Краснинская средняя школа по обмену эффективным педагогическим опытом	Проведение совместных семинаров – практикумов «Современные технологии как инструмент управления качеством образования»	Сентябрь, Ноябрь 2021	Директор школы	Педагоги школы
		Посещение мастер-классов и открытых уроков педагогов МБОУ Краснинская средняя школа	Сентябрь-ноябрь 2021	Директор школы	Педагоги школы
4	Обеспечить развитие внутренней системы оценки качества образования (далее – ВСОКО) путем разработки и внедрения эффективного диагностического инструментария качества педагогической деятельности и качества образовательных результатов и принятия эффективных управленческих решений.	Разработка инструментария ВСОКО, направленного на выявление качества деятельности учителя по формированию функциональной грамотности обучающихся	август	Директор школы	Педагоги школы
		Апробирование инструментария ВСОКО, направленного на выявление качества деятельности учителя по формированию функциональной грамотности обучающихся	Сентябрь-ноябрь	Директор	Педагоги
		Осуществление мониторинговой деятельности по реализации проекта	В течение 2021г	Директор школы	Педагоги школы