**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КРАСНИНСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

12.12.2022 № 209

**Об утверждении плана**

**мероприятий по внедрению и**

**развитию системы наставничества**

**педагогических работников**

**образовательных организаций**

**муниципального образования**

**«Краснинский район»**

**Смоленской области на 2022-2024 годы**

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», распоряжения Правительства РФ от 31.12.2019 №3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», на основании приказа Департамента Смоленской области по образованию и науке от 15.03.2022 №235-ОД «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области», приказа Департамента Смоленской области по образованию и науке от 08.11.2022 № 933-ОД «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области на 2022-2024 годы

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить план мероприятий по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области на 2022-2024 годы (приложение);

2.Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования **Ю.С. Круглей**

Приложение

Утверждено

приказом отдела образования

Администрации муниципального образования

«Краснинский район» Смоленской области

от 12.12.2022 г. № 209

**План мероприятий по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области на 2022-2024 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятий | Сроки реализации | Ответственные | Результат |
| **1.** | **Нормативное обеспечение системы наставничества педагогических работников** | | | |
| 1.1. | Разработка и утверждение (актуализация) нормативных документов, обеспечивающих внедрение и развитие системы наставничества педагогических работников образовательных организаций:  -муниципальный план по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций;  - положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;  - План мероприятий по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников образовательной организации. | Ноябрь-декабрь 2022 года (с 2023 года – ежегодно) | отдел образования Администрации муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области (далее – отдел образования), образовательные организации (далее – ОО) | Сформирован и утвержден пакет нормативных документов |
| 1.2. | Разработка и утверждение (актуализация) мер стимулирования наставников | I квартал 2023 года (далее по необходимости) | Отдел образования, ОО | Сформированы и утверждены механизмы мотивации наставников на муниципальном и институциональном уровне |
| **2.** | **Организационные и координационные меры по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников** | | | |
| 2.1. | Участие в мониторинге готовности образовательных организаций к внедрению системы наставничества педагогических работников | Декабрь 2022 | ОО | Получены актуальные данные о готовности ОО к внедрению системы наставничества |
| 2.2. | Участие в координационном совещании по вопросам внедрения и развития системы наставничества педагогических работников | Ноябрь 2022 (далее ежегодно) | Отдел образования | Согласована единая политика по вопросам внедрения и развития системы наставничества педагогических работников |
| 2.3. | Участие руководителей ОО в старт-сессии по вопросам внедрения и развития системы наставничества педагогических работников | Январь 2023 (далее – ежегодно по специальному графику) | Отдел образования, ОО | Согласован единый план действий по вопросам внедрения и развития системы наставничества педагогических работников на уровне ОО |
| 2.4. | Консультации руководителей ОО по вопросам внедрения и развития системы наставничества педагогических работников | Постоянно | Отдел образования,  Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – ЦНППМ), (по согласованию) | Оказана своевременная адресная поддержка руководителям ОО |
| 2.5. | Мониторинг процесса внедрения и развития системы наставничества педагогических работников | Ежегодно (июнь, декабрь) | Отдел образования | Получены актуальные данные о состоянии развития системы наставничества педагогических работников |
| 2.6. | Отчет о реализации мероприятий «Плана мероприятий» | Июнь 2023, 2024 | Отдел образования, ОО | Получены актуальные данные о состоянии развития системы наставничества педагогических работников и их эффективности |
| **3.** | **Организационно-методическое сопровождение внедрения и развития системы наставничества педагогических работников** | | | |
| 3.1. | Организация повышения квалификации наставников и кандидатов в наставники | Ежегодно (в соответствии с планом-графиком) | Отдел образования, ОО | У педагогов-наставников сформированы компетенции, необходимые для реализации индивидуальных программ наставничества |
| 3.2. | Организация участия педагогов-наставников в курсах повышения квалификации, реализуемых ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» | В сроки, определяемые ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» | Отдел образования, ОО | Определены приоритеты в повышении квалификации педагогов-наставников.  Повышение квалификации в соответствии с федеральными требованиями к организации педагогического наставничества |
| 3.3. | Образовательные интенсивы для наставников и кандидатов в наставники | С января 2023, ежеквартально | Районные методические объединения (далее – РМО), ЦНППМ (по согласованию) | У педагогов-наставников актуализированы умения, необходимые для реализации программ наставничества. Оказана своевременная поддержка в получении необходимой информации. |
| 3.4. | Распространение методических рекомендаций:  - по вопросам организации наставничества педагогических работников в образовательной организации;  -по вопросам реализации индивидуальных программ развития педагогов на основе профессиональных дефицитов. | По мере поступления | Отдел образования | Распространены методические рекомендации для организации работы в ОО |
| 3.5. | Организация участия педагогов-наставников в региональных мероприятиях (фестивалях, конкурсах, конференциях) | По мере проведения | Отдел образования, ОО | Созданы условия для презентации эффективного опыта реализации программ наставничества педагогических работников, возможность для представления лучшего опыта работы и практик наставничества. |
| **4.** | **Информационное сопровождение внедрения и развития системы наставничества педагогических работников** | | | |
| 4.1. | Создание и актуализация реестров:  - база данных наставников;  - реестр ОО, реализующих программы наставничества;  - банк эффективных практик | Ежегодно (ноябрь) | Отдел образования | Сформирована система доступа к актуальной информации и базам данных |
| 4.2. | Создание и актуализация раздела «Педагогическое наставничество» на сайте отдела образования | Январь 2023 (далее – постоянно) | Отдел образования | Обеспечен доступ к информации и материалам о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций |
| 4.3. | Информирование руководителей ОО и педагогов-наставников о возможностях участия в межрегиональных конференциях, фестивалях, форумах по обмену опытом работы | По мере проведения мероприятий | Отдел образования | Сформирована система обмена актуальной информацией |
| 4.4. | Информационное освещение внедрения и развития системы наставничества педагогических работников на сайтах образовательных организаций | Постоянно, по мере поступления информации | Отдел образования, ОО | Сформирована система обмена актуальной информацией. |
| 4.5. | Рассмотрение промежуточных и итоговых результатов по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций | Ежегодно, декабрь | Отдел образования, ОО | Обеспечена информационная открытость процессов внедрения и развития системы наставничества педагогических работников |